



RAPPORT ANNUEL PREMIÈRE NATION ABITIBIWINNI

ABITIBIWINNI

Abitibiwinni signe
DEUX ENTENTES HISTORIQUES

(voir page 4)

Les Abitibiwinnik peuvent
ENFIN DEVENIR PROPRIÉTAIRES

(voir page 12)



PIKOGAN / 2016-2017



Crédit photo : Mathieu Dupuis

SOMMAIRE

- 04 : MOTS DES MEMBRES DU CONSEIL
David Kistabish, Bruno Kistabish, Tom Mapachee,
Alain Hervieux et Françoise Ruperthouse
- 11 : MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE
Inimiki W. Polson
- 14 : ÉVOLUTION DE LA SITUATION FINANCIÈRE
- 16 : RESSOURCES HUMAINES
- 27 : L'ANNÉE EN PHOTOS

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- 17 : TRAVAUX PUBLICS
- 18 : ÉDUCATION
- 20 : SÉCURITÉ PUBLIQUE
- 19 : TERRITOIRE
- 20 : ENVIRONNEMENT
- 24 : SANTÉ
- 26 : DÉVELOPPEMENT SOCIAL



MOT DU CHEF DAVID KISTABISH



C'est sous le signe du succès que s'est déroulée la dernière année alors que le Conseil a réussi à mener à terme des dossiers importants pour la communauté. En effet, la Première Nation Abitibiwinni a signé deux ententes historiques, devenant ainsi des précurseurs pour les autres communautés autochtones algonquines au Québec.

ERA avec Royal Nickels minerals

Grâce à votre appui massif de 89 % au référendum au sujet de l'Entente sur les Répercussions et Avantages avec Royal Nickel Minerals, la Première Nation Abitibiwinni est devenue la **première communauté algonquaine** à signer une entente du genre avec une compagnie minière.

Nous sommes fiers, satisfaits, et nous les remercions d'avoir reconnu l'importance de collaborer dans le cadre du Projet Dumont. Grâce à ses différents volets, cette entente contribuera grandement à l'autonomie et au développement économique de notre communauté.

Entente sur la consultation et les accommodements

Nous avons également signé l'Entente sur la consultation et l'accommodement, une autre première au Québec. En effet, le Gouvernement du Québec s'est engagé pour la première fois dans une entente, à **décrire en détails des processus de consultation dans le secteur minier** auprès d'une communauté autochtone, sur un territoire clairement défini, en dehors d'un processus global de négociations territoriales.

Cette signature historique représente une **forme de reconnaissance pour notre territoire** et nous permet d'entrevoir le futur en matière d'exploitation minière de façon optimiste. Nous croyons que cette entente sera bénéfique pour l'ensemble des membres de la communauté d'Abitibiwinni.

Affirmation du territoire

Nous avons poursuivi nos efforts pour affirmer nos droits sur le territoire Abitibiwinni Aki, en prenant la parole à de nombreuses reprises dans différentes tribunes et dans les médias. Nous avons profité de l'occasion lors du mot de bienvenue prononcé dans le cadre des journées de maillage du Secrétariat aux alliances économiques nation crie en Abitibi-Témiscamingue. Nous **avons affirmé notre position par rapport à Washaw Sibi** qui désire s'établir sur notre territoire. Nous avons réitéré que nous ne sommes pas contre le projet de création d'une nouvelle communauté crie, mais qu'elle **ne s'implantera pas en territoire Abitibiwinni Aki**.

Les effets de cette plus grande visibilité se font également ressentir dans nos relations politiques et gouvernementales alors que nous sentons que **nos partenaires font des efforts pour nous consulter** et nous inclure dans l'élaboration de leurs projets. À titre d'exemples concrets, la Ville d'Amos, la MRC d'Abitibi, la Table des préfets de l'Abitibi-Témiscamingue, le Gouvernement du Québec et du Canada nous tendent la main dans leurs projets et nous convient à des rencontres qui permettent de tisser des liens. Bien entendu, il reste du travail à faire et ces relations devront être maintenues au cours des prochains mois afin que nous puissions continuer d'être proactifs dans nos dossiers et bénéficier des retombées engendrées par ces relations.



Signature de l'Entente sur la consultation et l'accommodement avec les ministres Luc Blanchette et Geoffrey Kelley

Visite de la ministre fédérale Carolyn Bennett

Parlant de relations, nous avons reçu de la grande visite en janvier alors que l'Honorable Carolyn Bennett, ministre fédérale des Affaires autochtones et du Nord (AANC) était de passage pour visiter la communauté et les **nouvelles infrastructures financées** l'automne dernier grâce au « Fonds d'infrastructures des Premières Nations » de l'ordre de 1,2 M\$. Rappelons que ces investissements ont permis de rénover 10 unités d'habitation, de construire une nouvelle Maison des jeunes, un site traditionnel pour le Pow-wow, un terrain de soccer et une piste d'athlétisme ainsi que l'installation d'aires de jeux extérieures et de jeux d'eau.



L'Honorable Carolyn Bennett à la Maison des Jeunes

Femmes autochtones / Commissions Viens

On ne pourrait passer sous silence les témoignages des femmes autochtones de Val d'Or qui ont mis en lumière différentes problématiques vécues avec les différents services publics. Nous avons parlé haut et fort à de nombreuses reprises, cumulant les sorties médiatiques, afin de réclamer une enquête indépendante. Nos efforts ne furent pas tout à fait vains, puisque c'est une enquête beaucoup plus approfondie que le premier ministre Couillard a finalement mise sur pieds dans les différents services publics de son gouvernement. Nous avons reçu l'équipe de la Commission Viens à deux reprises à Pikogan et témoigné de différentes problématiques vécues par nos membres, espérant ainsi pouvoir changer positivement certaines approches dans ces services.



Janet Mark et Christian Leblanc de la Commission Viens

Communication et séances d'informations

Au cours de la dernière année, nous avons tenu plus d'une dizaine d'assemblées publiques avec les membres portant sur les droits territoriaux, l'aménagement du territoire, l'accès à la propriété privée, l'entente avec Royal Nickel Minerals, l'entente sur la consultation pour l'exploitation des ressources minières, la Commission Viens et le Plan d'action de gestion (PAG) pour n'en nommer que quelques-unes.

De plus, nous avons envoyé deux bulletins d'informations, de nombreux communiqués dans les maisons et interagi avec vous via notre page Facebook et le groupe fermé Kakina Kinawit Abitibiwinni réservé exclusivement aux membres Abitibiwinnik. Grâce à ces actions, nous espérons avoir répondu à votre demande **d'être mieux informés sur les différents enjeux** traités par les membres du Conseil et la direction générale.



Inimiki Polson et Guy Latouche lors de l'assemblée sur l'aménagement des terres

Mise en valeur de la culture et des traditions

Nous avons également posé des actions pour mettre en valeur notre culture et nos traditions, pour **mousser le sentiment de fierté et d'appartenance** des membres de notre communauté. Je pense entre autres à la fresque peinte par l'artiste Harry Wylde à la salle Minawasi et à l'aménagement de l'entrée de la communauté avec ses tipis. Je souligne également la réalisation du site culturel par les survivants du pensionnat, juste à côté de la Maison des Aînés. Finalement, je tiens à saluer les comités organisateurs et les bénévoles du 5^e Pow-Wow de Pikogan et du 28^e tournoi de hockey mineur et de ballon-balai. Toutes ces actions font rayonner notre culture, nos traditions et notre



Site culturel construit grâce au support financier des anciens du pensionnat

Anishnabe O'Takiwan (AOT)

Les travaux se poursuivent dans les communautés algonquines faisant partie de AOT pour documenter **l'occupation contemporaine du territoire** via la réalisation d'entrevues. Ici à Pikogan, plus d'une soixantaine d'entrevues ont été réalisées. Nous avons également conclu une entente avec le Gouvernement pour reconduire et améliorer le financement de ces travaux qui mèneront à la rédaction de l'énoncé de revendication. Nous utilisons actuellement les services du **réputé anthropologue Jacques Frenette** qui homologuera et officialisera nos recherches et travaux. Nous travaillons également de concert avec le cartographe Danny Bisson qui démontrera visuellement l'occupation du territoire et bonifiera la documentation écrite.

MOT DU VICE-CHEF BRUNO KISTABISH

UNE NOUVELLE CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE POUR LES OCCASIONS ET PARTENARIATS D'AFFAIRES



C'est avec plaisir que nous vous présentons ce rapport annuel qui fait état des nombreuses actions et réalisations en lien avec les différents mandats que vous nous avez confiés.

Comme chaque année, nous avons été très sollicités, et ce à plusieurs niveaux pour développer des **OCCASIONS** ou des **PARTENARIATS D'AFFAIRES**. Il est primordial d'être très attentif et vigilant avec toutes ces demandes et c'est pourquoi le CPNA a mis en place une **CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE**. La corporation aura comme mission de veiller à mettre en place ces partenariats et occasions d'affaires et s'assurer que le bien-être des membres Abitibiwinnik restera une priorité.

Nous ne pouvons passer sous silence la signature de **l'ENTENTE SUR LA CONSULTATION** avec le Gouvernement du Québec. Grâce à cette entente, les promoteurs ayant des projets sur notre territoire seront contraints de nous **CONSULTER** avant d'aller de l'avant. Cette entente est une forme de reconnaissance de nos **DROITS SUR NOTRE TERRITOIRE**.

Enfin, je tiens absolument à **SALUER LE TRAVAIL ACCOMPLI PAR LE PERSONNEL** du Conseil de la Première Nation Abitibiwinni. La dernière année ne fut pas facile, mais nous leur faisons confiance et ils nous le rendent bien. Leur **SENS DE L'INITIATIVE** et leur **DÉBROUILLARDISE** facilitent grandement nos décisions. Continuez votre bon travail, nous vous en sommes tous reconnaissants.

Bruno Kistabish,
Vice-Chef

MOT DU CONSEILLER TOM MAPACHEE

L'ÉDUCATION, LA LANGUE ET LA CULTURE, C'EST IMPORTANT!

Au cours de la dernière année, j'ai investi du temps dans de nombreuses actions favorisant la **LANGUE** et la **MISE EN VALEUR DES TRADITIONS**. J'ai travaillé en collaboration avec le personnel enseignant de la langue et culture de l'école Migwan ainsi que l'équipe au service des élèves du secondaire.

La journée culturelle printanière « SAKAP8AN » et la journée Aminochtone au secondaire ont une fois de plus connu un grand succès et contribuent à mieux faire connaître nos traditions. La fresque « **FRESQUE ANICINABE OPIMATISI8IN** » à la Salle Minawasi et l'aménagement de l'entrée de la communauté où furent érigés les **TROIS TIPIS** sont également deux projets dans lesquels je me suis impliqué. Ces projets mettent en valeur l'art et les symboles autochtones. De plus, le tipi géant est porteur des messages des 7 enseignements sacrés Anicinape, projet réalisé en collaboration avec le Pow-wow de Pikogan.

Différents projets sont en cours d'élaboration avec le coordonnateur des **SURVIVANTS DU PENSIONNAT**. Nous espérons que la réalisation du site culturel permettra de prendre la relève de nos aînés afin de poursuivre la transmission de la culture à la jeune génération de la communauté.

En collaboration avec la direction du Centre de santé, plusieurs rencontres ont eu lieu avec **LES AÎNÉS** afin d'améliorer différentes problématiques internes entre les résidents et le personnel de la Maison des Aînés.

Dans le dossier du **CENTRE JEUNESSE**, j'ai rencontré à 4 reprises le Chef d'équipe de Pikogan. Nous avons également tenu une rencontre de formation avec toute l'équipe d'intervenants afin de les sensibiliser sur la façon d'intervenir auprès des familles tout en tenant compte de la culture et de la mentalité de la communauté. Deux rencontres auprès des familles d'accueil non-autochtones pour les sensibiliser à notre culture ont également eu lieu.

M. Rock Riendeau du Centre Jeunesse est venu nous présenter une nouvelle façon d'intervenir, nommée « **MA FAMILLE, MA COMMUNAUTÉ** ». Ce projet favorise l'implication de la communauté dans la prise de décision en lien avec les familles qui vivent des difficultés. Ce projet, très adapté pour la communauté, devrait s'implanter à Pikogan dès cet automne.

Finalement, **J'AI OFFERT 7 CONFÉRENCES** dans les écoles primaires dans le cadre du projet « Je veux te connaître » organisé par CulturAT ainsi qu'une conférence dans le groupe de technique policière dispensée par le CÉGEP de l'Abitibi-Témiscamingue. De plus, on m'a invité à rencontrer un groupe d'une trentaine de policiers de la Sûreté du Québec. Lors de ces conférences, j'ai pu les informer sur le rôle du Conseil de bande, la Loi sur les Indiens, les activités qui ont lieu dans la communauté ainsi que de l'occupation territoriale des Anicinape.



MOT DU CONSEILLER ALAIN HERVIEUX



Kwe,

Afin de mener à terme avec succès nos négociations avec des compagnies minières, j'ai entamé plusieurs discussions avec des Innus, des Cris et des Inuits ayant été impliqués dans ce genre de processus, soit du début des négociations jusqu'à sa mise en œuvre. Grâce à ces discussions enrichissantes, j'ai pu approfondir mes connaissances au niveau fiscal et juridique et connaître les bons coups et échecs vécus par nos prédécesseurs.

C'est avec une grande fierté que nous avons présenté cette entente à la communauté, qui fut acceptée en référendum à 89%. En mai dernier, Abitibiwinni a signé une Entente sur les répercussions et Avantages (ERA) avec la mine Royal Nickel Minerals, une première au Québec pour une communauté algonquine.

C'est avec beaucoup de persévérance et de détermination que j'ai mené ce dossier à terme. Nous avons même réussi à inclure le remboursement des frais de négociations dans l'entente, récupérant ainsi une somme importante qui avait été investie par le Conseil.

J'ai eu la chance de développer une excellente relation avec l'équipe de l'IDDPNQL qui avait le mandat d'accompagner les Premières Nations dans la mise en

œuvre de différentes ententes. Nous avons pu bénéficier gratuitement d'une équipe de professionnels bien outillés pour nous accompagner dans le processus de mise en place de notre corporation de développement économique.

Je fus également l'instigateur d'une table de négociations avec la compagnie minière Canadian Malartic, en collaboration avec les quatre autres communautés algonquines qui ont été également impliquées dans le processus. Ce fut une relation complexe, mais intéressante. Les négociations sont présentement rompues, mais nous tentons de trouver des solutions à cette impasse. Nous sommes confiants de trouver des solutions à court terme afin de poursuivre les négociations.

Nous tentons également de faire pression sur le Gouvernement du Québec pour qu'il prenne position et encadre mieux l'exploitation globale des ressources naturelles. C'est en travaillant en collaboration que nous tentons de mettre en place une structure pour l'utilisation du territoire qui serait faite en respectant les valeurs Anicinape.

D'autres tables de négociations sont présentement en cours en vue de conclure d'autres ententes avec Hecla Québec concernant la mine Casa Berardi situé au Nord de La Sarre, Agnico Eagle et Yamana Gold concernant la mine Canadian Malartic situé à Malartic ainsi que North American Lithium concernant la mine de Lithium situé à La Corne.



TRAITÉ No 9

Dans ce dossier, j'ai pris le temps de bien m'informer sur le sujet afin de maîtriser les grands principes et aspects juridiques du dossier. Ce faisant, je me suis assuré d'avoir **un portrait clair et réaliste de la situation** afin de pouvoir éventuellement partager ces informations avec la communauté. Grâce à ma maîtrise du sujet, je pourrai mieux vous guider lorsque viendra de prendre une décision éclairée dans le dossier du Traité No9. Nous travaillons actuellement à la **rédaction d'une déclaration qui sera éventuellement présentée à la communauté, puis à la Cour Suprême.**

Entente sur la consultation et les accommodements / exploitation minière

Nous avons complété et signé cette entente historique avec le Gouvernement du Québec dans laquelle **j'ai joué le rôle de négociateur.** C'est avec fierté et satisfaction que nous avons enfin finalisé le travail amorcé par les Conseils précédents. J'ai contribué à l'embauche de la firme Transfert Environnement, société, qui accompagne notre directeur du secteur Environnement et Territoire dans le suivi et la mise en œuvre de cette entente.

Embauche de l'anthropologue Jacques Frenette

Nous avons procédé à l'embauche de l'anthropologue Jacques Frenette qui documente l'occupation historique et contemporaine de la Première Nation Abitibiwinni. **Ces travaux officiels nous permettront de fournir des preuves irréfutables pour d'éventuelles tables de négociations ou actions juridiques** qui pourraient éventuellement être posées par le Conseil de la Première Nation Abitibiwinni.

Finalement, j'aimerais adresser des remerciements à notre directeur général, Inimiki Polson, qui fut particulièrement efficace pour accompagner le Conseil dans ces différents dossiers.



MOT DE LA CONSEILLÈRE FRANÇOISE RUPERTHOUSE



UNE ANNÉE CHARGÉE POUR LA CAUSE DES FEMMES AUTOCHTONES

Il me fait plaisir de vous présenter mon rapport de 2016-2017, une belle année remplie d'émotions et de défis.

Santé :

Suite à la disparition de Sindy Ruperthouse il y a trois ans, le Centre de santé, son équipe et plusieurs autres personnes font des collectes de fonds pour poursuivre les recherches. Je ne laisse pas tomber la famille et je continue de m'impliquer par le biais de différentes actions telles qu'un bingo, des publications sur Facebook, vente de t-shirts, vente de mini. Cependant, il est difficile de faire participer les gens ou avoir l'aide pour ces activités.

Sécurité publique :

Des actions ont été posées dans le dossier de la sécurité publique afin de trouver des solutions pour avoir plus d'effectifs policiers, mais le financement reste un enjeu majeur. Nos policiers sont parfois très fatigués, car ils sont souvent seuls à faire des interventions selon des horaires irréguliers. Ce dossier figurera à nouveau parmi les dossiers importants pour la prochaine année puisque nous devons renouveler l'entente de financement tri-partite avec les deux paliers de gouvernement.

CPE MOKAAM :

Pour la garderie, madame Monique Kistabish a quitté son poste de direction et Virginia Polson agit comme nouvelle directrice. Plusieurs coupures gouvernementales ont provoqué le départ de madame Kistabish. La garderie est en bonne santé financière malgré tout.

Dossier Femmes :

Depuis les dénonciations des femmes abusées à Val d'Or, on a fait beaucoup de pressions auprès du gouvernement avec les cheffes de Lac-Simon et Kitcisakik ainsi que les Grands Chefs

Picard et Cooncom. Le 16 décembre 2016 après la rencontre avec le ministre Couillard, il fut décidé qu'une enquête provinciale sur toutes les formes d'abus vécus par les autochtones au quotidien verrait le jour. Cette bataille a pris beaucoup de mon temps et de mon énergie, autant émotivement que physiquement, mais ces efforts ont été récompensés.

La Journée de la Femme est aussi une journée importante, mais il n'y avait pas de budget pour l'organiser. J'ai donc demandé des commandites pour cette journée. J'ai également participé au Sommet des femmes à Toronto, à l'AGA des Femmes Autochtones du Canada et suivi une formation sur la gouvernance féminine. Puisque je siège au C.A. de Femmes Autochtones du Québec (FAQ), les coûts de ces activités ont été défrayés par leur organisme.

L'École d'Été sur la gouvernance au féminin sera maintenant offerte à chaque année suite au succès du projet-pilote auquel j'ai participé. Les femmes qui gouvernent pourront donc s'inscrire dès l'été prochain.

Dossier CETAK, quelques projets et de la formation ont été offertes en collaboration avec Pierrette Mowatt et Lucie Ruperthouse. Nous avons réalisé un projet de formation avec les élèves de 6e année de l'école Migwan qui ont confectionné un sac pour les cellulaires. L'autre projet en cours est la réfection du chemin de croix de l'église.



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL INIMIKI W. POLSON



C'est avec plaisir que je vous présente le rapport annuel 2016-2017 sur l'administration financière des fonds de bande du Conseil de la Première Nation Abitibiwinni. J'aimerais souligner que la Direction générale est satisfaite des résultats financiers du CPNA ainsi que des objectifs stratégiques réalisés pour l'année 2016-2017.

Comme vous le savez, au cours des dernières années, le Conseil de la Première Nation Abitibiwinni a procédé à des investissements majeurs pour répondre aux besoins grandissants de la communauté particulièrement en matière d'infrastructures et de logements.

Depuis 2013, c'est un peu plus de 2,6 millions de dollars qui ont été empruntés auprès des institutions financières pour permettre la construction de la maison des aînés (1,6 M\$) et de sept unités de logement (1 M\$). Ces emprunts bancaires ont évidemment eu des impacts importants sur le taux d'endettement du CPNA. En contrepartie, ces projets ont eu pour effet de réduire la surpopulation dans les logements et d'améliorer la qualité de vie de plusieurs familles.

Les résultats financiers de l'année 2016-2017 nous permettent de constater que nous avons réduit la dette nette du CPNA de 432,305\$ ce qui représente une réduction de 8% depuis avril 2016. Selon nos projections financières découlant du Plan d'action de gestion pour l'année 2017-2018, nous prévoyons réduire davantage la dette nette du CPNA de 20%, ce qui représenterait une réduction additionnelle d'un peu plus d'un million de dollars.

En plus de réduire la dette nette du CPNA en 2016-2017, nous avons aussi injecté plus d'un million de dollars en investissement dans les infrastructures récréatives et culturelles de la communauté grâce à une contribution financière non remboursable d'AANC. Nous avons aussi consacré au-delà de 250,000\$ dans l'entretien et la rénovation de plus d'une dizaine de logements en 2016-2017. Les stratégies employées nous ont donc permis de poursuivre le développement de la communauté tout en réduisant la dette nette du CPNA.

Pour l'année 2017-2018, notre focus sera consacré sur l'objectif de générer des sources de revenus autonomes via diverses initiatives stratégiques principales tel que l'accès à la propriété privée, la désignation des terres et la négociation avec les mines ce qui facilitera l'amélioration du portrait financier du CPNA.

PLAN D'ACTION ET DE GESTION DU CPNA

Suite à l'analyse des états financiers vérifiés de l'année précédente par Affaires autochtones et du Nord Canada, AANC nous a avisé en octobre 2016 que le CPNA sera désormais assujéti à la *Politique sur la prévention et la gestion des manquements* puisque nos ratios financiers se sont détériorés suite aux emprunts bancaires et aux investissements faits en matière d'infrastructures et de logements pour la communauté.

Par conséquent, AANC nous a obligé de produire un Plan d'action de gestion (PAG) ayant comme objectif d'établir et de mettre en œuvre une série de mesures correctives qui permettrait au CPNA de redresser sa santé financière. Ce PAG a été présenté auprès des employés du CPNA en février 2017, puis fut soumis et approuvé par AANC en mars 2017.

Parmi les mesures correctives, le PAG prévoit essentiellement des mises à pied temporaire ainsi qu'une série de modifications au niveau des conditions de travail. Dans le cadre de l'élaboration du plan, tous les éléments ont été pris en considération afin de minimiser les impacts sur la qualité des services destinés aux membres de la communauté.

Ceci dit, le PAG ne comporte pas que des compressions budgétaires; il comprend aussi des initiatives stratégiques qui permettront au CPNA de générer des sources de revenus autonomes. À l'heure actuelle, le Conseil de la Première Nation Abitibiwinni n'a aucune source de revenus autonomes qui lui permet d'investir à sa guise.

ACCÈS À LA PROPRIÉTÉ PRIVÉE

L'accès à la propriété privée est une autre initiative stratégique qui permettra au CPNA de générer des sources de revenus autonomes en vue de créer un fonds de réinvestissement qui répondra aux besoins en matière d'habitation dans la communauté.

La Politique sur l'Accès à la propriété privée a été présentée aux membres de la PNA lors d'une assemblée spéciale en mars 2017. La grande majorité des membres présents à cette assemblée ont exprimé leur accord en procédant à son adoption.

Grâce à cette Politique, vous pourrez désormais passer de locataire à propriétaire de votre logement. À l'achat de votre logement, un certificat de possession vous sera remis certifiant que vous avez un titre de propriété sur le terrain où votre logement est situé. Ainsi, vous pourrez léguer votre propriété à vos enfants et vos petits-enfants.

La seconde phase de la Politique permettra aux membres de la Première Nation Abitibiwinni de procéder la construction résidentielle privée. Nous anticipons pouvoir permettre la construction résidentielle privée pour l'été 2018.

PROTECTION DU TERRITOIRE ET DES RESSOURCES NATURELLES

La protection du territoire et des ressources naturelles fut l'objet de plusieurs rencontres avec le Gouvernement du Québec. Les enjeux liés au développement du territoire ainsi que l'exploitation des ressources naturelles sont nombreux et nécessitent une attention particulière puisque ces activités ont des impacts importants sur notre mode de vie traditionnel.

À titre d'exemple concret, la MRC d'Abitibi a procédé il y a quelques années à l'adoption d'un règlement modifiant le zonage en vue d'établir une zone de villégiature située au sud du Lac Chicobi afin de permettre la construction de chalets. En réponse à cela, nous avons entrepris des démarches juridiques et politiques afin de protéger et conserver le Lac Chicobi.

Nous nous sommes toujours opposés au projet de villégiature proposé par la Coopérative de Guyenne au Lac Chicobi puisque ce projet représente une menace pour notre mode de vie traditionnel. Le Lac Chicobi a toujours été occupé par notre peuple et demeure encore aujourd'hui activement occupé par notre peuple pour des fins de subsistances, de rassemblements, de cérémonies et bien d'autres activités culturelles.

Le processus de consultation relatif aux aires protégées du Lac Chicobi est en cours; nous avons soumis une demande auprès du MDDELCC afin qu'il y ait une consultation distincte auprès des membres de la PNA à Pikogan et qu'il y ait une présentation en bonne et due forme sur les implications entourant les aires protégées.

CONCLUSION

En terminant, j'aimerais souligner l'importance de poursuivre nos démarches politiques et administratives en vue d'améliorer nos relations avec le gouvernement du Québec et le gouvernement du Canada. En 2017, nous ressentons toujours les contrecoups des politiques coloniales imposées par ces deux instances gouvernementales depuis la Constitution canadienne. C'est-à-dire que les lois, les politiques et les programmes fédéraux et provinciaux sont toujours conçus pour limiter notre accès aux ressources territoriales, et ne tiennent aucunement compte de notre titre et de nos droits.

Le développement du territoire et l'exploitation des ressources naturelles se font encore aujourd'hui au détriment des Premières Nations, sans consultation ni accommodement. L'Abitibi-Témiscamingue fut l'une des dernières régions colonisées depuis le début des années 1900; cependant, notre territoire demeure en date d'aujourd'hui l'un des plus exploités en matière de ressources naturelles.

À nous maintenant de nous imposer auprès des fonctionnaires et des politiciens ministériels afin de faire valoir nos droits et nos intérêts en matière de gestion territoriale.

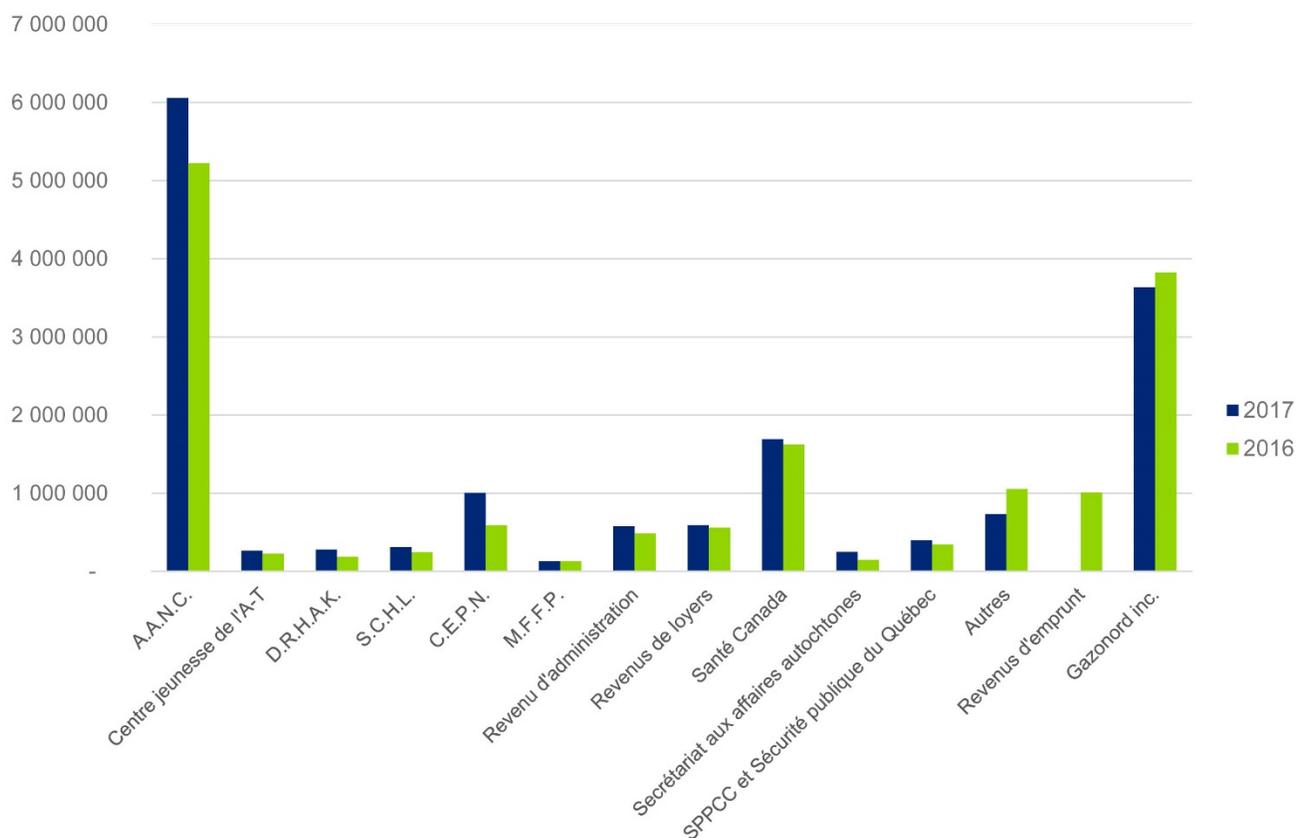
À titre de Directeur général, je continuerai d'appuyer les démarches politiques du Conseil de la Première Nation Abitibiwinini qui visent à se réapproprier d'une meilleure autonomie en matière de gestion territoriale.

Finalement, j'aimerais saisir cette opportunité pour remercier l'ensemble des employés, des gestionnaires et des élus du Conseil de la Première Nation Abitibiwinini pour leur engagement aux services que l'on rend aux membres de la PNA.

ÉVOLUTION DE LA SITUATION FINANCIÈRE AU 31 MARS 2017

Revenus par source au 31 mars 2017 et 2016

(Revenus totaux de 15 927 132 \$ en 2017 et 15 665 824 \$ en 2016)

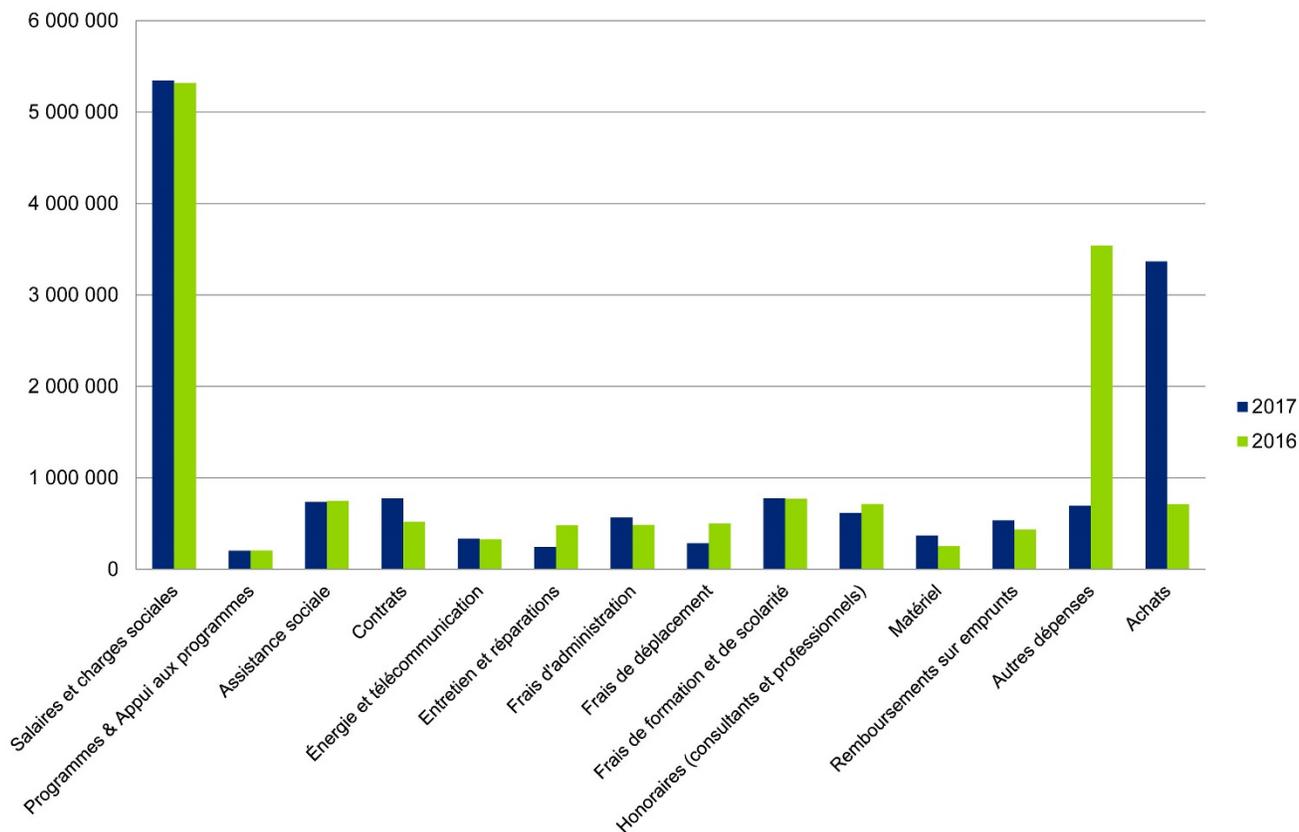


Les revenus de ce graphique ne tiennent pas compte des montants transférés à l'état de l'investissement net en immobilisations.

1 Évolution de la situation financière au 31 mars 2017

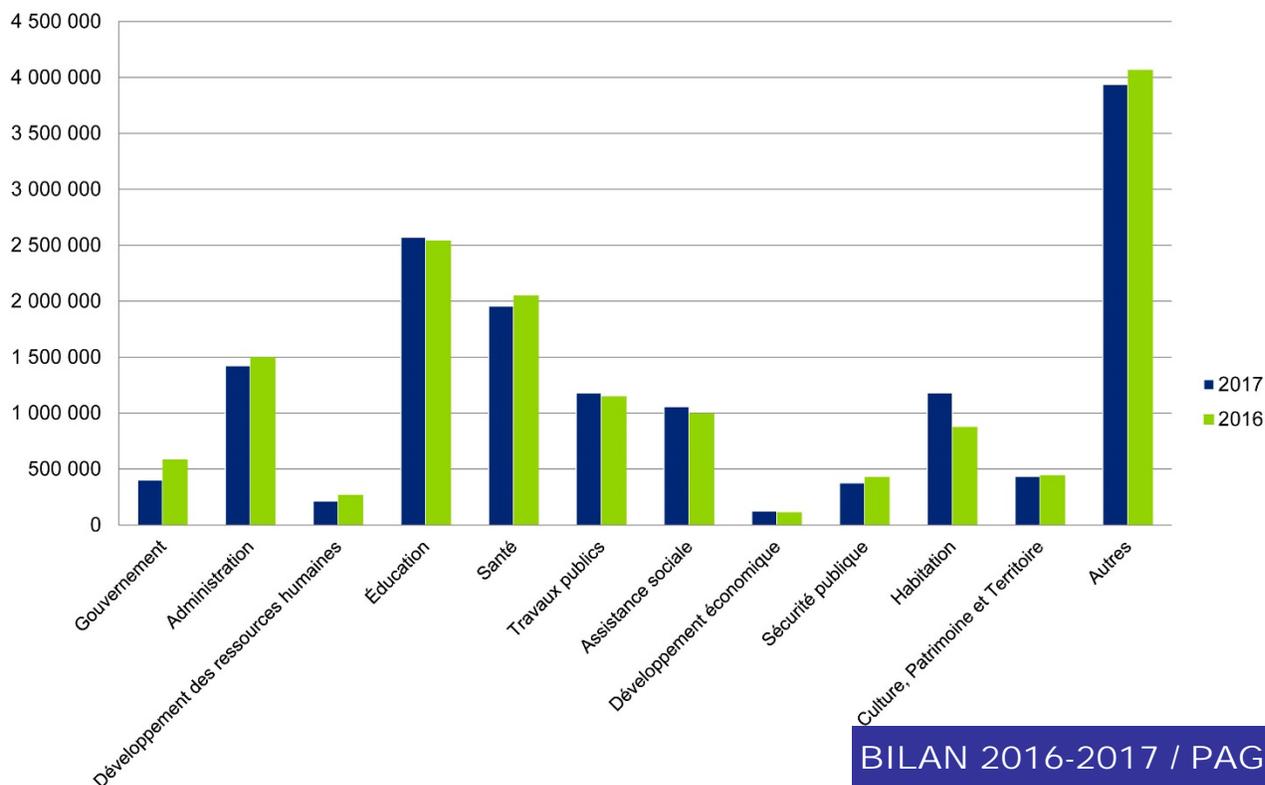
Dépenses par nature au 31 mars 2017 et 2016

(Dépenses totales de 14 850 511 \$ en 2017 et 15 015 114 \$ en 2016)



Dépenses par secteur d'activités au 31 mars 2017 et 2016

(Dépenses totales de 14 850 511 \$ en 2017 et 15 015 114 \$ en 2016)





RESSOURCES HUMAINES : AU SERVICE DU LONG TERME

Au cours de l'année 2016-2017, le service des Ressources humaines a été sollicité de part et d'autre afin de contribuer à la mise sur pied d'un Plan d'action de gestion (PAG). Outre l'important défi que cette tâche a représenté, nous avons vu en cela une occasion à saisir pour penser au-delà des limites préétablies et proposer diverses avenues prometteuses dans l'application du Plan.

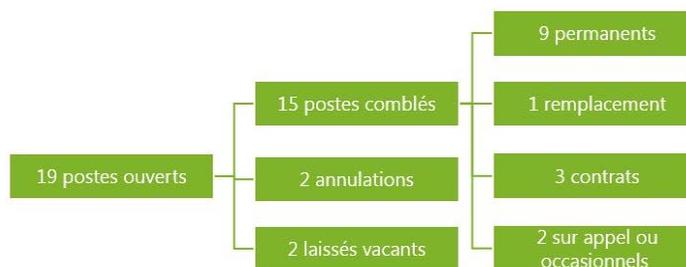
La Direction générale et les Ressources humaines sont bien conscientes que plusieurs compromis ont été demandés à leurs employés cette année en matière d'utilisation des avantages qui leurs sont accordés. Rappelons d'ailleurs ce qui a été annoncé :

- Gel des salaires de tout le personnel et élus;
- Réduction des horaires de travail lorsque possible et avec le consentement de l'employé;
- Mises à pied temporaires de titulaires de postes ciblés;
- Possibilités de retraites anticipées sur base volontaire;
- Coupures de postes ciblées;
- Réduction des heures de congés maladie;
- Suspension du paiement des congés maladie jusqu'à nouvel ordre.

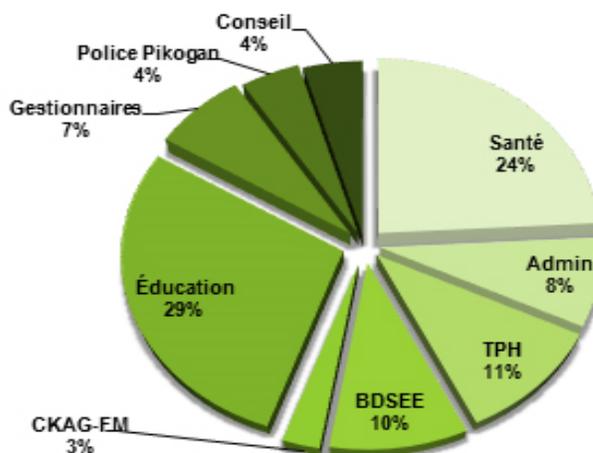
Si cette tâche a nécessité beaucoup d'attention, les activités normales se sont poursuivies avec la même volonté d'amélioration continue. Au-delà des devoirs d'agir et de collaborer, les Ressources humaines ont gardé en tête l'importance du facteur humain et de la valeur que les membres d'une équipe peuvent apporter aux résultats.

Ce faisant, nous croyons avoir progressé grandement dans notre plan long terme afin de devenir plus efficaces, proactifs et stratégiques pour le bien-être de l'organisation et de ses employés.

Statistiques de recrutement



Répartition de la main d'oeuvre par secteur (Mars 2016)



Effectifs au 31 mars 2016		112
Administration	+ 1	- 2
Santé	+ 4	- 4
Éducation	+ 9	- 7
TPH	+ 6	- 6
DSEE	+ 2	- 2
Police Pikogan	+ 2	- 2
Effectifs au 31 mars 2017		106

DÉPARTS :

3 congédiements, 8 démissions, 4 retraites, 6 fins de contrat

NOTE D'AJUSTEMENT :

Il faut considérer que 7 employés ont été retirés du calcul en lien avec Gazonord et CKAG.





MARTINE BRUNEAU
Directrice des Travaux publics
et Habitation

Déjà une autre année se termine et il me fait plaisir de vous présenter notre rapport annuel. Plusieurs travaux et projets se sont déroulés au cours de la dernière année.

Afin de réaliser nos projets, il faut absolument compter sur l'efficacité, le professionnalisme et la persévérance de nos employés. Le service des Travaux Publics ne serait aussi solide et fiable sans l'équipe en place. Je tiens à souligner leurs efforts continuels, leur énergie positive ainsi que leurs espoirs d'avoir une communauté en continuel développement.

Le service des Travaux publics et Habitation doit entretenir plusieurs infrastructures, dont, le Centre de santé, le bureau administratif, l'école, le poste de police, le bureau de développement social, la station de pompage, Maison des aînés, radio communautaire, Maison des jeunes, artisanat, centre jeunesse, l'atelier de menuiserie, le garage, le parc de jeux d'eau, le cimetière et la piste d'athlétisme.

Notre secteur a aussi comme principale tâche d'entretenir le parc de logement. Le parc compte en ce moment 151 maisons et 10 duplex.

Nous devons également entretenir les aires communes extérieures (gazon et déneigement). Nous traitons annuellement près de 100 demandes de services provenant des différents secteurs et environ 200 demandes de réparations de maisons.

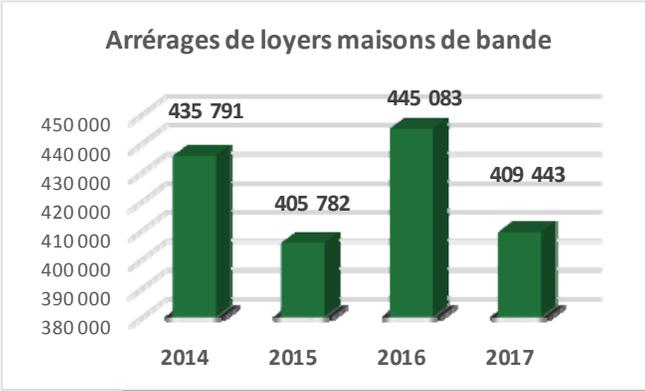
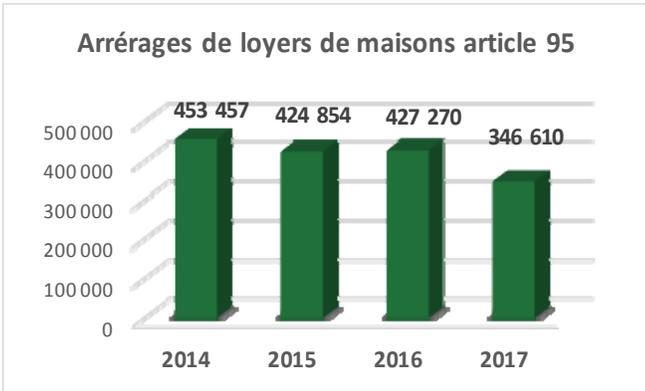
L'équipe des travaux publics et habitation est composée de Derek Mapachee, Léo Cananasso, Raphael Cananasso, Joey Kistabish, Steven McDougall, Laureen Polson, Josianne Mapachee, Lina Wylde, Michel Ruperthouse et Paul-Renny Kistabish.

Pour terminer, nous désirons vous remercier de votre bonne collaboration et de votre patience. Notre but est de bien vous servir, et ce, dans les meilleurs délais possible quand la situation nous le permet.

Kitci migwetc !!



LES TRAVAUX PUBLICS





MARIE-JOSÉE CROTEAU Directrice en éducation

L'année scolaire 2016-17 a été une année riche en rebondissements. Tout près de 110 inscriptions cette année à notre école.

Au préscolaire et au premier cycle, deux adultes, la titulaire et une éducatrice sont présentes dans la classe. Ainsi les élèves reçoivent le support nécessaire plus rapidement, ils partent sur des bases plus solides et ont un meilleur bagage pour leur parcours scolaire.

Langue et culture Anicinape

Nous croyons à la sauvegarde de la langue. Les cours de langue Anicinape ont toujours une place importante dès l'entrée de l'élève à la maternelle 4 ans. Lors des occasions spéciales comme Noël, la fête des Mères et des Pères, les enfants ont la chance de faire de l'artisanat traditionnel. Parfois, des personnes ressources viennent en aide aux enseignantes de langue Anicinape et aux élèves. L'an dernier au début de l'année scolaire, plusieurs élèves ont participé avec grand plaisir à la traditionnelle cueillette de bleuets et ont ensuite cuisiné des muffins. Les élèves se sont régalés!

Nous élaborons du matériel Anicinape; tel que la grammaire, les cahiers thématiques, les mots de la semaine, les mots de la méthode d'apprentissage *Greymorning* ainsi que les 12 fascicules qui racontent l'histoire des Abitibiwinnik.

Notre coup de cœur et notre fierté cette année est le lancement du cahier de chansons et comptines Nikamo. C'est à travers les chansons que notre langue vivra encore longtemps, et ce, même au-delà des limites de la communauté. Plusieurs membres Abitibiwinnik hors-réserve ont reçu ce matériel d'enseignement.

C'est à travers nos 6 saisons que nous organisons les activités culturelles telles que : la cueillette des bleuets, la journée SAKAP8AN, diner MOS et nos cérémonies d'ouverture et de la rentrée scolaire.

De plus, nous notons que nos élèves apprennent rapidement la langue Anicinape, car les membres du personnel utilisent les mots de la semaine pour converser avec les élèves.

En classe les élèves lisent des textes et écrivent des productions écrites en lien avec des thèmes Anicinape. Le volet Anicinape est visible et vivant à l'école Migwan.





Documentaire Paroles d'enfants



Salon du livre à l'École Migwan



Comité organisateur Journée SAKAP8AN

Élèves du secondaire

L'équipe Anicinape au secondaire a organisé plusieurs activités et ateliers pour nos élèves autochtones. Plusieurs thèmes ont été abordés tels que la gestion du stress, la relaxation, la prévention contre la consommation des drogues et alcool, la confiance en soi, l'identité culturelle, l'homophobie et la diversité sexuelle, la sensibilisation aux réseaux sociaux et l'intimidation. La culture Anicinape se vit même au secondaire avec les dîners MOS, l'atelier bannik et les midis artisanat.

Comme à chaque année, un souper-discussion a eu lieu l'automne dernier avec les parents, les élèves du secondaire ainsi que les directions et intervenants des écoles secondaires. Nous avons pu répondre aux questions relatives aux systèmes de motivation d'absences, aux services offerts aux élèves, aux activités parascolaires, aux différents choix d'orientation et vente de chocolat.

De plus, les jeunes désirant participer aux Jeux Interscholaires du CEPN devaient s'engager à respecter certaines règles concernant leur assiduité, ponctualité et rendement en classe. Afin de soutenir nos jeunes et de conserver leur motivation tout au long de l'année scolaire, plusieurs rencontres d'encadrement et d'informations ont eu lieu. L'élève devait respecter son engagement et maintenir un comportement exemplaire pour participer à ces jeux.

Finissants secondaire 5 régulier juin 2017

Marie-Soleil Mapachee, Audrey Thibeault, Cameron Ruperhouse

Paroles d'enfants

En mars dernier, nous présentions à la salle communautaire le documentaire « Paroles d'enfants ». Ce documentaire a été produit avec la collaboration d'une douzaine d'enfants de notre communauté. Les enfants ont pu s'exprimer sur différents sujets comme la famille, l'environnement et la mort. Ce documentaire a été présenté à Canal-D.

1^{er} Salon du livre

En avril dernier, s'est tenu notre premier Salon du livre grâce à la précieuse collaboration de chercheurs de l'Université de Sherbrooke. Chaque élève a pu choisir un livre pour lui et chacune des classes a pu se procurer des livres et aménager son propre coin de lecture. Cette activité a éveillé plusieurs enfants à la lecture et a permis d'ouvrir leur esprit à des mondes imaginaires.

Lutte contre l'intimidation

Étant donné l'implantation du Projet de loi n° 56, visant à prévenir et combattre l'intimidation et la violence à l'école, le CEPN a mis sur pied un projet afin d'établir un climat scolaire positif et bienveillant dans les écoles membres. Pour ce faire, nous avons élaboré un plan de lutte pour l'école. Des ateliers ont eu lieu dans les classes, une surveillance accrue dans la cour de récréation et de la sensibilisation auprès des élèves sont quelques actions mises en place. Nous sommes conscients qu'il reste encore beaucoup de choses à faire et à mettre en place afin de contrer ce fléau.

GALAS PRIMAIRE ET SECONDAIRE

Trophée Annie Winakos
Langue Anicinape

Kelsey Nottaway (P)
Jessica Fitzpatrick (S)

Trophée Mélanie Kistabish
Sport-études

Alexis Darveau McDougall (P)
Samuel Collard (S)

Trophée Hector-Polson
Élève modèle de l'année

Jayda Mapachee (P)
Marie-Soleil Mapachee (S)

Trophée Tom Mapachee
Persévérance scolaire

Jossy Mowatt (S)

Implication parentale

Rose Diamond et Kevin Gull
John Mowatt (S)

Implication des aînés

Nancy Kistabish

(P) : primaire (S) : secondaire

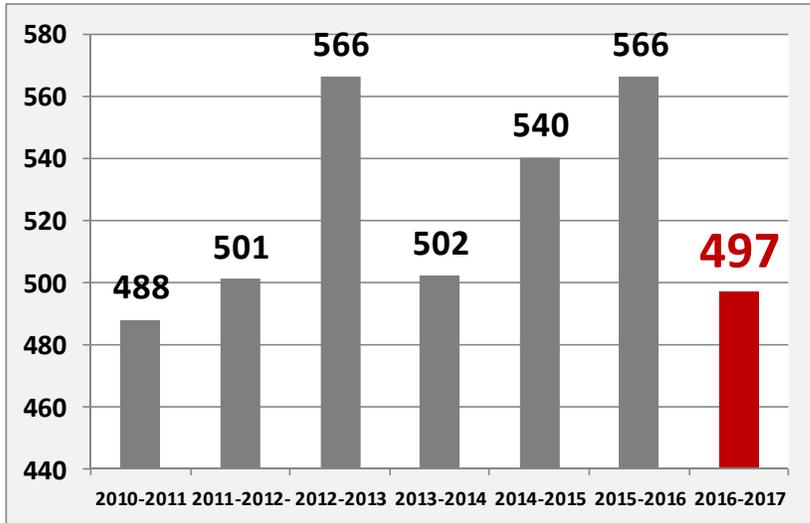


GERRY MAPACHEE Directeur du service de police

L'équipe du service de Police Pikogan compte dans son équipe : les permanents Gerry Mapachee, Annick Wylde (prêtée à la Commission Viens) et Lydiane Caron. Les policiers à temps partiel sont Sébastien Picard, Alex Marcotte, Maxime Lebrun et Marc-André Bégin.

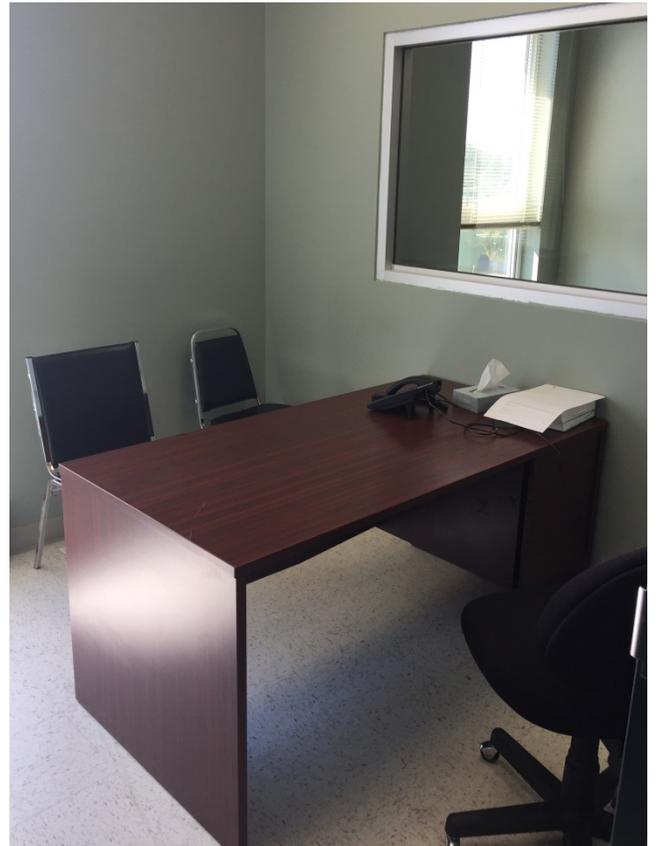
INTERVENTIONS

Au cours de la dernière année, nous avons effectué 497 interventions, soit 69 interventions de moins que l'an dernier qui se chiffrait à 566.



PRÉVENTION ET RELATIONS COMMUNAUTAIRES

- Sécurité dans les rues lors de la fête d'Halloween;
- Paniers de Noël, en collaboration avec la SQ;
- Vérification des sièges d'auto;
- Barrage routier en décembre de chaque année;
- Présence policière à Noël, au Jour de l'An, au Pow Wow, au Carnaval d'hiver et lors de la Journée de la Femme.



« La lutte contre les stupéfiants demeure une priorité pour le Service de police de Pikogan. L'organisation est fière d'appuyer le Conseil en lien avec l'expulsion d'un membre, présumé vendeur de stupéfiants au sein de la communauté. »

Gerry Mapachee, Chef de Police Pikogan

Une enquête conjointe de la Sûreté du Québec avec la police de Pikogan a permis de saisir du cannabis, de la cocaïne, des comprimés ainsi qu'une certaine somme d'argent.



Pikogan expulse un présumé trafiquant

Le présumé trafiquant Stewart Ruperthouse, qui devait subir son enquête pour remise en liberté le 10 mars, a vu ses plans soudainement changer quand il a appris qu'il avait été expulsé de Pikogan par le Conseil de la Première Nation Abitibiwinini.

LECHOABITIBIEN.CA

Sylvain Leroux avait fait l'objet d'une perquisition à son domicile de Pikogan le 1er octobre 2014. Les policiers de Pikogan, de l'Unité mixte d'enquête sur le crime organisé autochtone, la Sûreté du Québec et La GRC avaient alors saisi 263 comprimés de méthamphétamine, 12,63 grammes de poudre de méthamphétamine et de 398,95 \$ en espèces.



Un trafiquant de Pikogan à l'ombre pour 18 mois

Sylvain Leroux, 54 ans de Pikogan, a été condamné le 21 octobre à une peine de 18 mois de détention pour avoir fait le trafic de stupéfiants dans la communauté algonquine.

LECHOABITIBIEN.CA

UN NOUVEAU VÉHICULE DE PATROUILLE

Au printemps 2016, le Conseil a rencontré la Chef de cabinet du ministère de la Sécurité publique afin de demander du financement pour une nouvelle auto-patrouille.

Les deux paliers de gouvernement, fédéral et provincial, avaient alors donné leur accord pour financer l'achat. Vous l'avez sûrement aperçu au sein de la communauté, notre nouveau véhicule a fière allure !

PERSPECTIVES POUR 2017-2018

Pour la prochaine année, un dossier très important figurera parmi les priorités du Service de police, soit de signer une entente tripartite adéquate qui permettra d'offrir un meilleur service à la communauté de Pikogan. L'entente actuelle prend fin le 31 mars 2018.

Le maintien de rencontres régulières auront lieu avec le poste de la Sûreté du Québec de la MRC Abitibi afin d'échanger des informations sur l'état de la situation de notre communauté.



TERRITOIRE ET ENVIRONNEMENT

BENOÎT CROTEAU

Directeur du secteur Territoire et Environnement



Le département du Territoire et Environnement a pour objectif de servir les gens de la communauté au mieux de leurs connaissances et leur capacité à faire avancer les dossiers. Au fil du temps, les lois et les règlements, les gens de l'industrie, du gouvernement et de la communauté ont grandement évolué.

Entrevues / Occupation et utilisation du territoire

Dans le but d'offrir un service adéquat et susceptible de changer les choses, des actions ont été posées nous permettant de bien encadrer les valeurs de la communauté. Il y a 2 ans, nous avons lancé un programme de recherche sur l'occupation et l'utilisation du territoire. Aujourd'hui, une soixantaine d'entrevues ont été réalisées, une quarantaine ont été retranscrites et près d'une vingtaine ont été numérisées. C'est un travail colossal qui nécessitera encore quelques années avant d'être complété.

Grâce à ces travaux, nous serons en mesure d'établir un portrait du territoire selon notre échelle de valeurs; qu'elle soit culturelle, sociale, patrimoniale, spirituelle, collective ou encore personnelle. Notre but est de protéger le territoire en y apportant des données pertinentes de notre utilisation et de notre occupation. Ces travaux nous apportent beaucoup de questionnements, ainsi qu'une prise de conscience de notre réalité d'aujourd'hui.

Harmonisation forestière

Comme par le passé, nous avons travaillé sur les différentes harmonisations forestières avec le Ministère de la Faune, des Forêts et des Parcs, les tables locales de gestion intégrée des ressources et du territoire (VVB, Rouyn-Noranda et Amos).

Gestion des terres

Au cours de la dernière année, des nouveaux dossiers ont été transférés au secteur Territoire et Environnement, dont la gestion des terres. Grâce à quelques formations, nous serons en mesure d'assurer un service adéquat en matière de gestion des terres et des certificats de possession (CP).

Nous effectuons actuellement des travaux pour une désignation des terres. Ce projet a pour objectif d'obtenir des espaces qui permettront le développement commercial et industriel. Plusieurs séances de consultation auprès de la population sont prévues dans les prochains mois, concernant les lieux à désigner.

Finalement, la direction du secteur Territoire et environnement a participé activement au comité d'accès à la propriété privée afin d'élaborer une politique adéquate pour les membres Abitibiwinnik.

CENTRE DE SANTÉ



MALIK KISTABISH Directeur du Centre de santé

En mars 2016, nous avons terminé la programmation des activités que les services de santé réaliseront au cours des 3 prochaines années, soit jusqu'en 2019.

Les 4 grands programmes retenus sont : animation famille, saines habitudes de vie, soins de santé, santé mentale et dépendances. Nous avons établi 3 priorités en santé : les adolescents, la santé mentale et la responsabilisation parentale.

Le Centre de santé offre toujours les services de santé courante. Cependant, nous avons mis en place un horaire afin de permettre à nos infirmières d'effectuer de meilleurs suivis des programmes en lien avec les dossiers patients.

La clinique de prise de sang se fait toujours les jeudis matins. Les mardis sont dédiés aux suivis de grossesses et visite des médecins.

TRANSPORT MÉDICAL	2017	2016
Véhicule du transport	907	731
Taxi	191	148
Véhicule privé	50	68
Ambulance	50	53
Autobus	45	13
Train	2	-
Avion	2	1

SOINS INFIRMIERS*	2017	2016
Grossesses / naissances	14	10
Vaccins contre la grippe	160	214
Santé courante	620	261
Soins de pieds	105	121
Soins à domicile	2326	808

* Calcul selon l'année fiscale du 1er avril 2016 au 31 mars 2017

Programme des survivants du pensionnat

Le responsable programme des Survivants du pensionnat indien a travaillé sur la mise en place du site culturel. Les travaux ont débuté en juin 2017. La construction du site culturel est possible grâce au regroupement de quelques anciens du pensionnat qui ont donné leur montant du programme de crédit personnel. Le Centre de santé tient à les remercier de leur contribution. Au cours de la dernière année, 15 projets culturels ont été soumis au programme NIB trust où les anciens du pensionnat et leurs enfants pouvaient soumettre leurs projets.

Différentes activités furent organisées, tels que le Noël des anciens, trois sorties en forêt et un projet de confection de tambour à mains pour les femmes.

CENTRE DE SANTÉ

Programme Avenir d'enfants

La table Avenir d'enfants est un regroupement de différents intervenants du CPNA et du CPE MOKAAM dont la clientèle visée est les enfants de 0 à 5 ans. Cette table met en valeur la culture Anicinape auprès de cette clientèle en développant différents outils tels que des napperons ayant comme thème les 6 saisons Anicinape et des pictogrammes pour apprendre les mots. Le dictionnaire Anicinape a été réimprimé pour l'école et des DVD démontrant la confection de MEMEPISON, MISAPISON ainsi que de la cuisine traditionnelle ont été réalisés.

Programme de prévention du suicide

Le protocole de postvention a été complété. Nous avons formé 19 sentinelles parmi les membres de l'organisation ainsi que des membres de la population. À la demande des jeunes adultes et adolescents, nous avons renouvelé les projets NIKA, MAKWA et MOS. Ces projets font la promotion de la vie et de la culture Anicinape. Nous avons obtenu du financement pour les 2 prochaines années pour le programme de prévention suicide.

Service APINEMO8IN

Les services APINEMO8IN ont fait la promotion et la clarification de l'offre de services auprès des secteurs du CPNA et de différents partenaires extérieurs. De plus, nous avons débuté des travaux de redéfinitions des tâches. Plusieurs suivis individuels et de groupe ont eu lieu. Nous avons fait un projet sur l'estime de soi auprès des jeunes filles et tenu divers ateliers de prévention au camp de jour. En mai 2016 s'est tenu le 1^{er} colloque pour les ados où une vingtaine de jeunes ont participé.

Programme post-thérapie et PNLAADA (santé mentale et dépendance)

Plusieurs activités de prévention de la rechute et de croissance personnelle ont eu lieu en cours d'année, dont la fin de semaine des retrouvailles qui a accueilli 147 personnes pour toute la fin de semaine.

Nous avons également débuté un nouveau groupe d'ANIMINWASIN 1. Nous avons effectué 2 ressourcements en forêt dans le cadre du programme des saines habitudes de vie et prévention de la rechute.

Prévention de l'abus de substance :

Une semaine de sensibilisation à la toxicomanie avec 75 participants a été organisée. Cette année, 21 admissions à une session ou thérapie ont eu lieu.

PROGRAMME GRANDIR ENSEMBLE (Animation Famille)

Dans le cadre du programme Animation Famille (Grandir ensemble), nous avons travaillé sur le projet d'une maison de la famille où des approches ont été faites auprès des deux paliers gouvernementaux ainsi que des compagnies minières. Au cours de l'année, le programme a offert des cours prénataux, une sortie intergénérationnelle aux bleuets, la Journée de l'enfant ainsi que des ateliers d'artisanat à la Maison des aînés avec des groupes de jeunes parents et les résidents. En 2016-2017, une subvention de la coalition LGBT (lesbienne, gai, bisexuel et transgenre) a été obtenue afin d'organiser une journée de lutte contre l'homophobie. Le Centre de santé Pikogan a remporté le prix Arc-en-ciel en reconnaissance pour nos efforts pour contrer l'homophobie. De plus, la coalition a demandé de l'aide afin de mettre sur pied une consultation auprès des intervenants des communautés algonquines pour mieux les outiller et aider la clientèle LGBT.



Prix À part entière - Projet Unik



Semaine diversité sexuelle



BILAN 2016-2017 / PAGE 25

DÉVELOPPEMENT SOCIAL



NORMAND MORIN Directeur du développement social

Le Conseil de la Première Nation Abitibiwinni a déployé de nombreux efforts visant à faire reconnaître les droits des Abitibiwinnik et permettre à la communauté de prendre part au développement afin de générer de nouvelles sources de revenus pouvant assurer son avenir.

C'est en lien avec cette vision que le conseil a décidé de scinder le secteur du Développement socio-économique en deux nouveaux secteurs soit, le secteur du Développement social et le secteur Territoire et Environnement.

C'est au secteur du Développement social que reviendra le mandat d'appuyer la réalisation des engagements en matière de développement et d'intégration de la main-d'œuvre des Premières nations pris par le CPNA et ce, tant auprès des minières qu'auprès d'entreprises de services partenaires de ces dernières.

Fort du mandat confié, la nouvelle direction du développement social a entrepris de mettre en place un guichet unique regroupant l'Aide au revenu et l'employabilité.

Ces actions ont mené à la mise en place de diverses initiatives qui verront le jour sous peu et qui viseront à supporter les membres désireux de prendre leur place au sein du marché du travail régional.



COLLOQUE RH À AMOS

Participation au comité organisateur du colloque RH qui se tiendra en septembre 2017 à Amos. L'objectif de ce colloque vise à développer diverses initiatives qui permettront aux entreprises du secteur d'Amos de recruter des membres des Premières nations et ainsi répondre à la pénurie de main-d'œuvre sévissant actuellement en région.

D.E.P. / ENGINES DE CHANTIER

Mise en place de la formation D.E.P. en conduite d'engins de chantier en mars 2018 pour 22 membres des Premières nations désirant intégrer un emploi en milieu minier à titre d'opérateur ou de conducteur de camion.

INTÉGRATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Une entente de partenariat avec le Centre Macadam a été établie afin de permettre l'intégration, sans frais, de cinq participants dans le programme *Intégration sociale et professionnelle* initié par le Centre Macadam.

FORMATION AUX ADULTES

Réorganisation du programme de formation générale aux adultes établie en partenariat avec la Commission scolaire Harricana et DRHAK visant à porter la semaine de cours à cinq jours par semaine. Chaque étudiant(e)s verra à développer son profil d'employabilité ainsi qu'un plan d'action définissant l'objectif souhaité ainsi que l'échéancier nécessaire.

BASSIN DE MAIN D'ŒUVRE

Mise en place d'un partenariat DRHAK visant à constituer un bassin de main-d'œuvre apte à répondre aux besoins des entreprises de la région d'Amos et des minières ayant procédé à la signature d'entente particulière avec la CPNA.



Le Centre de santé remporte le prix « À part entière »



Semaine de la diversité sexuelle



La Commission Viens à Pikogan



Cours de langue Anicinape à l'école Migwan



Inauguration de la Fresque à la Salle Minawasi



Signature de l'Entente sur la consultation avec le ministre Kelley



Mini Pow-Wow à la Polyvalente de la Forêt



Marche / Semaine de la diversité sexuelle



Site culturel réalisé grâce aux anciens du pensionnat



Conférence de presse - Programmation du Pow-Wow 2017



Mini Pow-Wow à la Polyvalente de la Forêt



Manifestation Mine Canadian Malartic



Conférence « Je veux te connaître »



Dr. Stanley Volant à l'école Migwan



Signature de l'Entente avec Royal Nickel Minerals



Signature de l'Entente avec Royal Nickel Minerals



Conférence au congrès Québec mines



Prix Arc-en-Ciel / Lutte contre l'homophobie



Journée culturelle Sakap8an



Le comité organisateur de la journée Sakap8an



Hockey bottines / Semaine de relâche 2017



Traineaux à chiens / Semaine de relâche 2017



Un nouveau siège à la Table des conseillers de comté



La ministre Carolyn Bennett à la Maison des Jeunes